

ОСНОВНИ ПОСТИЖЕНИЯ НА ПРОЕКТА -2

- Присъствието на представители на работодателите и на Главната инспекция по труда в работните срещи даде възможност да се представят различните позиции, да се дискутират различията и в този процес да се **изгради консенсус, който имаше за свой резултат разработването на Планове за действие в трите пилотни бранша.**
- **Постигането на открит и ползотворен диалог, декларирането на ангажираност от страна на представителите на работниците в КУТ, на работодателите и на ИА ГИТ несъмнено е важна стъпка напред към подобряване на диалога на работното място за по-добри условия на труд.**
- Изпълнението на проекта срещу силна ангажираност и подкрепа от ръководството на Норвежката конфедерация на профсъюзите и Конфедерацията на независимите синдикати в България.



Обобщавайки, бих казал, че

изграждането на доверие, мотивация и ангажираност за подобряване на социалния диалог и консенсус по отношение на най-належащите задачи, залегнали в Планове за действие от страна на социалните партньори, е сериозно постижение на проекта.



Основни резултати от дейностите по проекта, които се реализират от ИССИ

Сравнителен анализ на законодателството и практиките по безопасност и здраве при работа, разработен съвместно с Норвежкия институт ФАФО

- значение за обобщаване на законодателството и практиката в двете страни и за открояване на добрите норвежки практики
- анализът ще бъде използван и по-нататък при реализиране на останалите дейности по проекта



ИЗСЛЕДВАНЕ „Комитетите и групите по условия на труд: състав, дейност, проблеми”

- първо изследване на състава, функционирането и проблемите в дейността на КУТ и ГУТ
- Важно, защото:
- в страната липсват изследвания на дейността, ефективността и проблемите, с които се сблъскват КУТ
- независимо от съществуващото законодателство и изградената институционална рамка на социалния диалог по условията на труд и на представителството на работниците, в много предприятия все още съществуват значителни проблеми по изграждането и ефективното функциониране на КУТ



The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for European States and the Bulgarian Government for 2014-2020.

Проектът е финансиран от Норвегия чрез Норвежката програма за европейските държави и българското правителство за периода 2014-2020 г.



Основна хипотеза

Дейността на КУТ, ако е добре организирана и се осигурят ресурси, механизми и инструменти за повишаване капацитета на работническите представители, може да окаже положителен ефект върху резултатите от политиката по безопасност и здраве при работа и да насърчи социалния диалог, насочен към устойчивото развитие на предприятията.



The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for European States and the Bulgarian Government for 2014-2020.

Проектът е финансиран от Норвегия чрез Норвежката програма за европейските държави и българското правителство за периода 2014-2020 г.



Основни цели и задачи на изследването

- Да се проучи изграждането и функционирането на КУТ/ ГУТ в пилотните отрасли, като фактор за подобряване на условията на труд;
- Да се идентифицират основните фактори, които пречат или подпомагат успешното им функциониране;
- Да се проучат на конкретните насоки на дейност на КУТ/ ГУТ;
- Да се идентифицират потребностите от обучение и институционална подкрепа; и
- на тази основа да се очертаят на необходимите действия на различните институции, които могат да помогнат за подобряване на ефективността на дейността на КУТ/ ГУТ, с акцент върху действията от страна на КНСБ и
- Да се предложат основни насоки за обучение и изграждане на рамката на мрежата на КУТ



The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for European States and the Bulgarian Government for 2014-2020.

Проектът е финансиран от Норвегия чрез Норвежката програма за европейските държави и българското правителство за периода 2014-2020 г.



Изследователски методи

- Провеждане на изследване в предприятията от пилотните отрасли по специално разработена анкетна карта с представители на работниците и работодателите в КУТ/ ГУТ (с различен модул по отношение на рисковете и вредности за отделните отрасли).
- Анкетната карта съдържа 34 въпроса в четири раздела:
обективна информация за предприятието;
информация, свързана с дейността на КУТ;
информация за условията на труд и дейността по БЗР и демографски профил на представителите на работниците в КУТ.
- SWOT анализ на силните и слабите страни, възможностите и заплахите за дейността на КУТ като основа за развитие и разработване на обучителните модули и рамката за изграждане на мрежата.



The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for European Countries and the Norwegian Government in Bulgaria.
Проектът е финансиран от норвежките власти и норвежките власти чрез Норвежката програма за европейските страни и норвежките власти в България.



Резултати от изследването

- получени над 300 анкетни карти,
- обработени с програма SPSS
- подготвени нулеви и крос-таблицы с резултатите.
- Подробен анализ и обобщение на данните от изследването бяха представени на трите семинари с първите пилотни браншове, проведени с участие на норвежки представители.
- Анализите са представени на български и английски език на сайта на проекта.



The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for European Countries and the Norwegian Government in Bulgaria.
Проектът е финансиран от норвежките власти и норвежките власти чрез Норвежката програма за европейските страни и норвежките власти в България.



Някои изводи

- редица комитети и групите не работят достатъчно ефективно;
- в някои предприятия работодателите не изпълняват предписаните им от Закона задължения по безопасност и здраве при работа
- не във всички предприятия са създадени условия за реализация на правата и функциите на КУТ, заложи в законодателството
- представителите на работниците и служителите в КУТ и ГУТ не срещат необходимата подкрепа от органите за социално партньорство по условия на труд на различни равнища
- има сериозна необходимост от допълнително обучение на представителите на работниците, както по законодателството, така и по специфичните рискове в отделните отрасли.
- в значителна част от комитетите представителите на работниците са синдикални членове
- и в трите пилотни бранша е създаден добър джендър баланс на представителите на работниците, отговарящ на разпределението по пол на работната сила в бранша.



The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for European Countries and the Norwegian Government in Bulgaria.
Проектът е финансиран от норвежките власти и норвежките власти чрез Норвежката програма за европейските страни и норвежките власти в България.



Значението на резултатите от изследването за дейностите по проекта

- очертават ситуацията и проблемните области в отделните браншове,
- факторите, които подпомагат или пречат на ефективната дейност на КУТ и ГУТ,
- необходимата институционална подкрепа,
- областите, в които е необходимо обучение,
- основа при разработването на плановете за действие в отделните браншове.



The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for Economic Growth and Sustainable Development in Bulgaria



Резултатите от изследването потвърждават актуалността и необходимостта от реализирането на този проект,

защото

- **потребността от обучение в различни области е категорично изразена, а**
- **създаването на мрежата на КУТ/ГУТ среща твърда подкрепа** и се разглежда като възможност за повишаване информираността, компетентността, знанията и опита, обмяната на добри практики и, в крайна сметка, като фактор за повишаване ефективността на дейността на представителите на работниците и служителите в КУТ и ГУТ и подобряване на социалния диалог по условията на труд.



The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for Economic Growth and Sustainable Development in Bulgaria



Резултатите дават възможност и да се очертаят **ОСНОВНИТЕ ПРИОРИТЕТИ НА КНСБ:**

- **повишаване на информираността на работниците и служителите за значението на дейностите, свързани с БЗР и за важността на подпомагане на техните представители в КУТ и ГУТ**
- **активен социален диалог на всички равнища**
- **изграждане на капацитета на представителите на работниците чрез информиране, обучение, обмяна на опит и добри практики – национални и европейски**
- **разширяване на институционалната подкрепа на КУТ и ГУТ, в частност от страна на синдикалните организации и органите за социално сътрудничество в областта на условията на труд.**



The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for Economic Growth and Sustainable Development in Bulgaria



ТРИМЕСЕЧЕН ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН „ЖИЗНЕНО РАВНИЩЕ И УСЛОВИЯ НА ТРУД“

- наследник на тримесечния информационен бюлетин "Жизнено равнище", който ИССИ публикува на английски и български език от 1992 г. до 2007 г.
- В рамките на проекта стана възможно издаването на бюлетина с ново име „Жизнено равнище и условия на труд“ и с обогатено съдържание, свързано с безопасността и здравето при работа.
- създава добавена стойност на проекта към останалите дейности - ще даде възможност за по-добра подготовка на синдикалистите за участие в социалния диалог и колективното договаряне по условията на труд



The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for Economic Growth and Sustainable Development in Bulgaria
Проектът е финансиран от Норвегия чрез Програмата за икономически растеж и устойчиво развитие в България



СТРУКТУРА

- **Раздел 1.** Основни показатели на икономическата мащабна рамка
- **Раздел 2.** Основни показатели, характеризиращи жизненото равнище
- **Раздел 3.** Основни показатели, характеризиращи условията на труд
- **Приложение:** Информационни материали по проблемите на условията на труд, безопасността и здравето при работа, както и резултати от проекта.



The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for Economic Growth and Sustainable Development in Bulgaria
Проектът е финансиран от Норвегия чрез Програмата за икономически растеж и устойчиво развитие в България



ЗНАЧЕНИЕ

- представя агрегирана информация за реалните изменения в икономиката, жизненото равнище и качеството на труд и живот, която да подпомогне участниците в двупартитни и трипартитни структури за по-ефективно, активно и аргументирано участие в социалния диалог и колективното трудово договаряне.
- възможност за по-голяма публичност на целите и резултатите на проекта - бюлетинът се ползва популярност сред широк кръг потребители извън системата на КНСБ - изследователи, представители на граждански организации и политически партии, държавни агенции и държавни служители, работещи в чуждестранни посолства в България и други.



The Project is supported by a grant from Norway through the Norwegian Cooperation Programme for Economic Growth and Sustainable Development in Bulgaria
Проектът е финансиран от Норвегия чрез Програмата за икономически растеж и устойчиво развитие в България


