



# РИСК НА РАБОТНОТО МЯСТО ОЦЕНКА НА РИСКА

Проф. д.т.н. Георги Тасев  
Председател на ССКБ

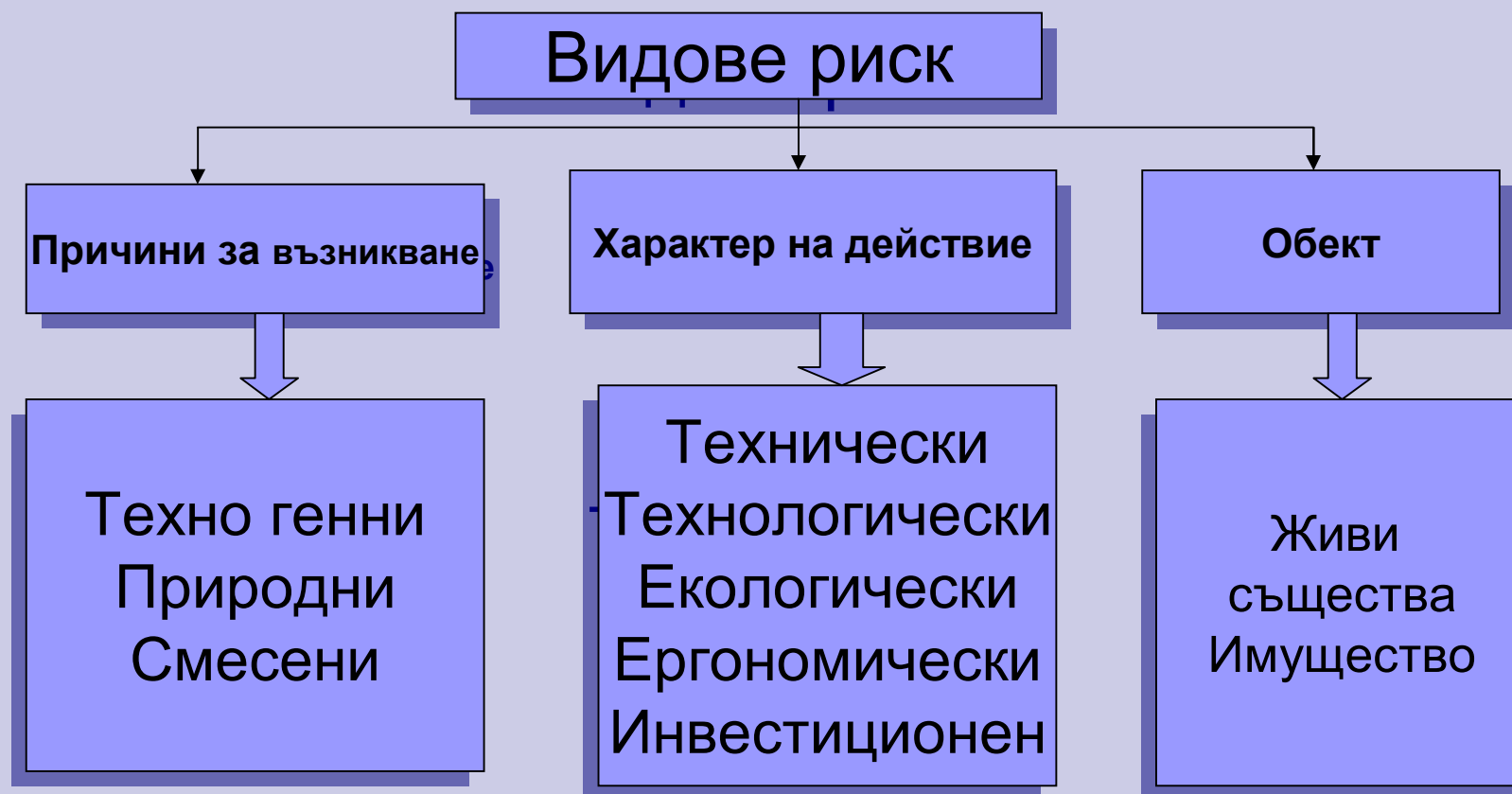
## Риск. Същност. Определение

### Определение:

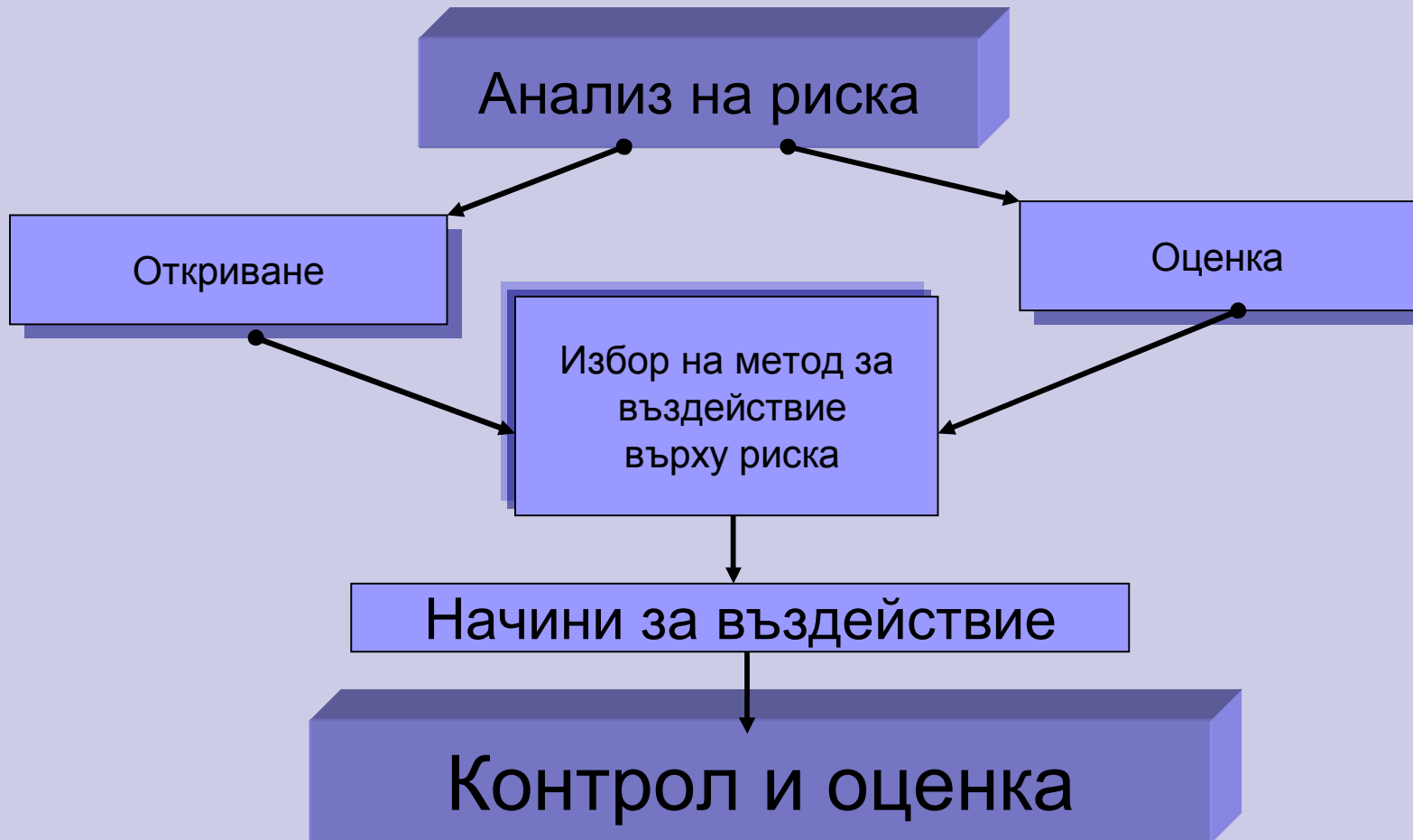
**Качествено** > Рискът е събитие или група сродни събития, нанасящи загуби (щета) на обект

**Количествено** > вероятност на събитието, т.е. честото на възникване на събитието при достатъчно количество статистическа информация

# Видове риск. Класификация



# Управление на риска



# Методи за оценка на риска

Методите за оценка на риска са:

**\*Експертни**

**\*Вероятностни  
(статистически)**

# Експертни методи

## Предимства:

- \*лесни за приложение
- \*достатъчно точни
- \*не изискват статистическа информация

## Недостатъци:

- \*не може да се използват за сложни и отговорни обекти (сложни технологични обекти; атомната енергетика)
- \*не може да се използват за прогнозиране на опасностите

# Вероятностни (статистически) методи

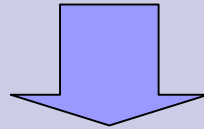
## Предимства:

- \*точни
- \*използват се за прогнозиране на риска
- \*използват се за управление на риска при сложни и отговорни обекти

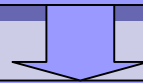
## Недостатъци:

- \*сложни
- \*необходима е голяма по обем статистическа информация

## Кои методи да използваме ?



Зависи от:  
\* работното място;  
\* обекта



При по не отговорни обекти –експертните методи;  
При сложни обекти и големи загуби от риск-вероятностни



Вероятностните методи са:

Трудни!

Изискват използването на математически методи! Част от тях са показани в книгата, която получихте при регистрацията.

ГЕОРГИ ТАСЕВ  
ИЛИЯ ЦЕНЕВ  
МАРИАНА ШИРКОВА  
ЦВЕТАН ПОПОВ

## ОЦЕНКА И УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА

### НА РАБОТНОТО МЯСТО

### И ОКОЛНАТА СРЕДА



СОФИЯ, 2007

Фирма “Практика-О.К.” ООД  
(един от спонсорите на книгата) за сега  
единствена е разработила софтуер за  
оценка на риска при работа !!!

*Теорията от книгата е практически реализирана.*

В софтуера се въвежда информация  
Наредба № 5/11.05.1999 г. за реда, начина  
и периодичността на извършване на  
оценката на риска при работа. След това  
потребителите трябва само да анализират  
получените резултати спрямо изискванията.

## Защо трябва да оценяваме риска ?

Преките разходи са от 1-5 %:

- n Загуби на имущество;
- n Загуба на пряка печалба;
- n Загуба на фонд работно време.

Косвени загуби са до 90%:

- n Пропуснати ползи;
- n Юридически разходи;
- n Загуби от разследване на произшествието;
- n Рекламации за не доставена продукция;
- n Компенсация на персонала;
- n Заплащане на медицински разходи;
- n Преподготовка на персонала;
- n Загуби на имущество.

## По вид загубите биват:

- # Имуществени
- # Загуби от пропуснатата полза
- # Загуби от влошаване на здравето и смърт
- # Загуби от замърсяване на околната среда
- # Нанесени преки щети на трети лица
- # Загуби от недоставена продукция или услуги

Къде и кой може да Ви помогне в решаване на въпросите, свързани с оценка на риска ?

- n **Къде?** – В книгата, която притежавате от настоящия семинар;
- n **Кой?** – Фирма “Практика О.К.” ООД и авторите на книгата. Нещо повече – софтуера, който ще бъде показан в рамките на семинара по същество изгражда **“СИСТЕМА ЗА МОНИТОРИНГ НА УСЛОВИЯТА НА ТРУД НА БАЗА ПЕРИОДИЧНА ОЦЕНКА НА РИСКА ПРИ РАБОТА”** (<http://www.praktika-ok.com>)

**ВАЖНО!** Всички тези проблеми са преодолими, а успехите – гарантирани.

## З а к л ю ч е н и е

- n Трябва много добре да се анализира ситуацията на възникване на риск;
- n Да се анализират причините;
- n Да се регистрира информацията;
- n Да съхраняваме информацията;
- n Да се познават методите за оценка на риска;
- n Да се избира подходящият метода за оценка;
- n Да не се стъписваме пред трудностите в прилагането им;
- n Да проявим упоритост при изучаването и прилагането им;
- n Да проявяваме творчество при оценка на риска;
- n Да търсим начини за въздействие върху риска;
- n Да контролираме риска.

**Благодаря за вниманието!**

