



## ТЕНДЕНЦИИ И МЕРКИ ПРИ ИНСПЕКТИРАНЕ НА ТРУДА В УСЛОВИЯТА НА КРИЗА

This Project is a project for a grant from Ministry of Finance of the Ministry of Economic Development and Regional Growth of Bulgaria. Проектът е финансиран от Министерството на Финансите на Министерството на Икономическото Развитие и Регионалния Разво̀л на България.

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



### СРЕДА, В КОЯТО РАБОТИ ИНСПЕКЦИЯТА

- Намаляване броя на активно работещите предприятия;
- Намаляване броя на заетите;
- Увеличаване броя на предприятията с финансови затруднения;
- Увеличаване на нарушенията по заплащане на труда;
- Променени приоритети на работодателите (много често основен приоритет е оцеляване);
- Повишени очаквания и изисквания към ИА ГИТ от работещите и обществото като цяло;

2

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



### СРЕДА, В КОЯТО РАБОТИ ИНСПЕКЦИЯТА

- Често срещано мислене на работодателите:  
"По-добре е да запазя работата на своите работници, дори с известни компромиси за безопасността, дължащи се на липса на средства"
- Опити това мислене да се внуши и на инспекторите.

3

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**ПОВЕДЕНИЕ И ДЕЙСТВИЯ НА ИА ГИТ**

- Спазване на закона, независимо от обстоятелствата;
- Дългосрочни приоритети – в изпълнение на оперативните цели на Стратегическия план за дейността на ИА ГИТ 2008 – 2012 г.;
- Стремех за активно и ползотворно сътрудничество;
- Откритост и достъпност;
- Оптимизиране на дейността и структурата (в проект).

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**СПАЗВАНЕ НА ЗАКОНА, НЕЗАВИСИМО ОТ ОБСТОЯТЕЛСТВОТА**

- Изпълнен план за 2009 г. по всички планирани показатели;
- Ритмичност в изпълнение на плана;
- Запазване на обхвата и дълбочината на проверките;
- Запазване на критериите за прилагане на принудителни административни мерки.

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**РЕЗУЛТАТИ ОТ ИЗВЪРШЕНИТЕ ПРОВЕРКИ (БР.)  
ПРЕЗ 2007, 2008 и 2009 г.**

Година	Извършени проверки (БР.)	Проверени предприятия
2007 г.	33 071	27 076
2008 г.	34 558	27 303
2009 г.	53 155	38 662

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



**ПРЕДПРИЕТИ АДМИНИСТРАТИВНИ МЕРКИ  
ПРЕЗ 2009 г.**

Общо административни мерки – 228584 бр.;  
в т.ч.

- Дадени задължителни предписания – 226821;
- Спрени от работа машини – 914 бр.;
- Отстранени от работа работници – 116 бр.;
- Дадено предписание за въвеждане на специален режим за безопасна работа – 42 бр.

7

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



**ДЪЛГОСРОЧНИ ПРИОРИТЕТИ**

- Планирани дейности, в съответствие със **Стратегическия план на ИА ГИТ, В Т.Ч.:**
  - ✓ Разработване и въвеждане в инспекционната практика на единна методика за контрол;
  - ✓ Разработване на методика за оценка на ефективността и ефикасността на инспекционната дейност;
  - ✓ Насочване на контролната дейност към защита на работещите от появата на нови рискове в резултат на социално-икономическите промени;
  - ✓ Системен контрол на рискови обекти;
  - ✓ Повишаване ефикасността от контрола в предприятия с повишено ниво на травматизма

8

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



**ПРИОРИТЕТИ – ЗНАЧИМИ ЗА НАСТОЯЩАТА  
СИТУАЦИЯ ПРОБЛЕМИ**

**Реакция в оперативен порядък на нововъзникващи проблеми:**

- Съвместни проверки с представители на ТД на НАП и ИА "Автомобилна администрация"
- Извънредна кампания в обекти на селското стопанство
- Извънредна кампания в предприятия за преработка и консервиране на плодове и зеленчуци и предприятия за производство на вина

9

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



### ОСНОВНИ ВЪПРОСИ ПРИ СЪВМЕСТНИТЕ ПРОВЕРКИ

- Наличие на трудови договори
- Изплащане на трудови вознаграждения
- Полагане и заплащане на извънреден труд
- Спазване на работното време

10

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



### ОСНОВНИ РЕЗУЛТАТИ ОТ ИНСПЕКТИРАНЕТО ПРЕЗ 2009 Г.

- Увеличаване броя на проверките - с 54% спрямо 2008 г.
- Увеличаване относителният дял на предприятията, изпълнили основните изисквания на ЗЗБУТ - с 10%
- Намалява трудовия травматизъм – с 21%
- Подобряват се условията на труд – относителният дял на работещите при условия на труд, неотговарящи на хигиенните норми и изисквания намалява с 5%

11

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"

---

---

---

---

---


---

---

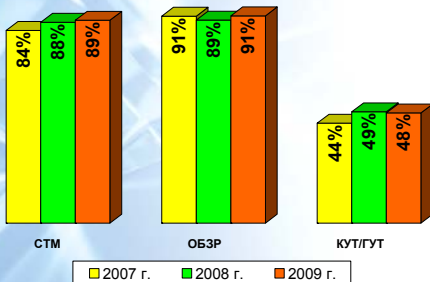
---

---

---



### ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ИЗИСКВАНИЯ ПО ЗБУТ



Категория	2007 г.	2008 г.	2009 г.
СТМ	84%	88%	89%
ОБЗР	91%	89%	91%
КУТ/ГУТ	44%	49%	48%

12

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"

---

---

---

---

---

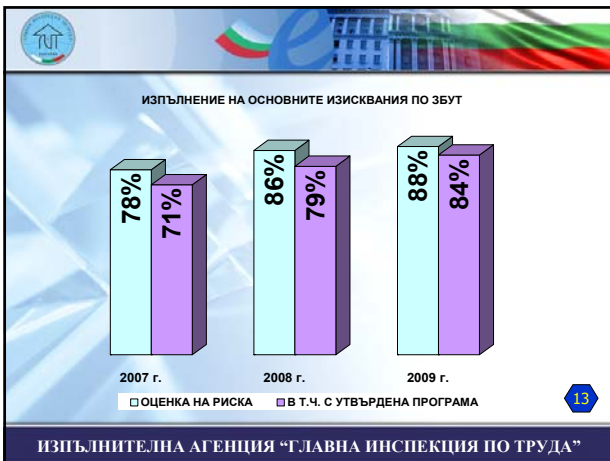
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

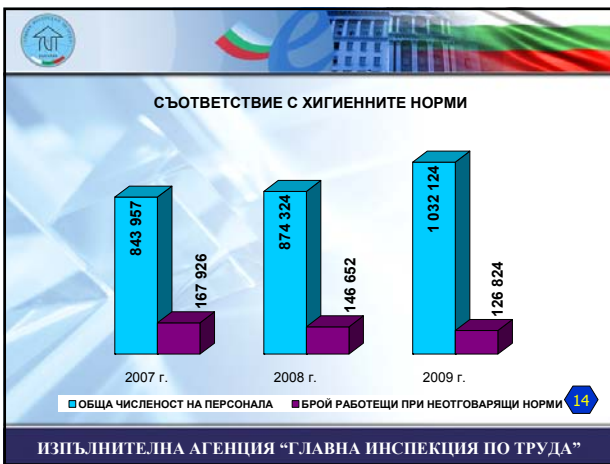
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

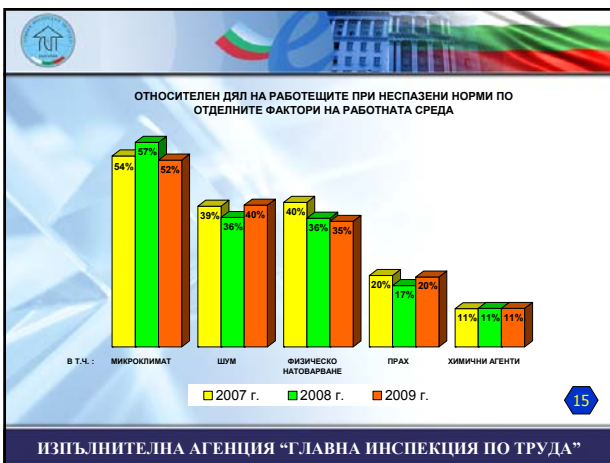
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



**ОСНОВНИ НЕГАТИВНИ ТЕНДЕНЦИИ,  
УСТАНОВЕНИ ПРИ ИНСПЕКТИРАНЕ НА ТРУДА**

- Неизплащане в срок на дължими трудови възнаграждения;
- Деклариране на част от трудовите възнаграждения;
- Неправомерни трудови отношения между работодател и работник;
- Удължаване на работния ден и полагане на труд в почивни дни;

16

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"

---

---

---

---

---

---

---

---



**АКТИВНО И ПОЛЗОТВОРНО СЪТРУДНИЧЕСТВО**

Съвместни действия и сътрудничество:

- в изпълнение на законови изисквания;
- на доброволна основа

17

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"

---

---

---

---

---

---

---

---



**Съвместни действия и сътрудничество в  
изпълнение на законови изисквания**

- основание – Закон за инспектиране;
- уреден начина на функциониране на националната система за инспектиране на труда;
- Национален съвет за инспектиране на труда;
- основно – инспектирането се извършва от ИА ГИТ.

18

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"

---

---

---

---

---

---

---

---





**СЪВМЕСТНИ ДЕЙСТВИЯ (СЪТРУДНИЧЕСТВО) НА ДОБРОВОЛНА ОСНОВА**  
**БАЗА НА СЪТРУДНИЧЕСТВОТО**

- Обща цел – достоен труд и живот;
- Осъзната взаимна полезност;
- Готовност за сътрудничество;
- Признаване на статута и правата на страните

19

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



**СЪТРУДНИЧЕСТВО НА НАЦИОНАЛНО НИВО**

- На база писмени споразумения, в това число :
  - С национално представените синдикати;
  - С Главна дирекция ИДТН;
  - С Контролно техническа инспекция към Министерство на земеделието и храните;
  - С Национална агенция за приходите.
- Без споразумения - традиционно добри контакти с браншови и отраслови съвети за социално сътрудничество

20

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



**СЪВМЕСТНИ ДЕЙСТВИЯ И МЕРКИ ПО СПОРАЗУМЕНИЕТО С НАЦИОНАЛНО ПРЕДСТАВИТЕЛНИТЕ СИНДИКАТИ**

- Разработване и утвърждаване на национална програма за инспектиране на труда;
- Учреден експертен съвет към изпълнителния директор на ИА ГИТ;
- Провеждане на съвместни национални, браншови и регионални инициативи:
  - срещи;
  - семинари;
  - пресконференции;
  - публични кампании за защита правата на работещите.

21

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



### СЪТРУДНИЧЕСТВО НА РЕГИОНАЛНО НИВО

- Активно участие в работата на областните съвети по условия на труд;
- Информирание на структурите на синдикати и работодатели за резултатите от контролната дейност на регионално ниво;
- Действия при сигнали за нарушения на законодателството;
- Предоставяне на планове за дейността за становище и съобразяване с препоръките.

22

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"

---

---

---

---

---

---

---

---



### СЪТРУДНИЧЕСТВО НА НИВО ПРЕДПРИЯТИЕ

- Баланс между инспектиране и съвети/консултации;
- Разработване и разпространение на информационни материали;
- Активизиране дейността на съветите и групите по условия труд основно насочени към:
  - > обучение на представителите в КУТ/ГУТ;
  - > спазване на определената периодичност за обсъждане на дейността по здравословни и безопасни условия на труд
- Експертна помощ на комитетите и групите по условия на труд чрез:
  - > съвети;
  - > участие в обучения;
  - > участие в съвещания при покана от КУТ/ГУТ.

23

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"

---

---

---

---

---

---

---

---



### СЪТРУДНИЧЕСТВО. ОСЪЗНАТА ВЗАИМНА ПОЛЕЗНОСТ.

ПРОЕКТ  
BG051P0001- 2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

- Финансиран по оперативна програма "Развитие на човешките ресурси";
- Разработен от ИА ГИТ;
- ИА ГИТ бенефициент, с всички грижи и трудности по управлението на проекта;
- Целеви групи и ползватели на резултатите - всички социални партньори.

24

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"

---

---

---

---

---

---

---

---






**ПРОЕКТ**  
**BG051PO001- 2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“**

**Териториален обхват**



28 области  
 264 общини

25

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---




**Времева рамка на проекта**



Стартиране: септември 2009 год.  
 Финализиране: септември 2013 год.  
 Продължителност: 49 месеца

26

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---




**ПРОЕКТЪТ ОСИГУРЯВА СРЕДСТВА ЗА ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА В УСЛОВИЯ НА КРИЗА!!!**

**14 925 145,96**  
**лева**

**НАЦИОНАЛНО СЪФИНАНСИРАНЕ**  
 15 %

**ФИНАНСИРАНЕ ОТ ЕСФ**  
 85 %

27

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



**ПРОЕКТ**  
BG051PO001- 2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

**ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ - ОРИЕНТИРАНИ КЪМ СОЦИАЛНИТЕ ПАРТНЬОРИ**

- Проведено национално изследване на условията на труд в България;
- Разработени 12 профила за безопасност и здраве при работа в 12 бранша;
- Разработени и въведени 12 модела на системи за управление на дейността по безопасност и здраве. (ноември)
- Разработени 12 методики за оценка на риска на работното място;
- Разработени и разпространени минимум 12 практически помагала (кодекси за добри практики)

**28**

**ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ “ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА”**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



**ОТКРИТОСТ И ДОСТЪПНОСТ НА ИНСПЕКЦИЯТА**

- Публичност на основни за дейността материали;
- Реагиране на всеки сигнал, независимо как е подаден;
- Медийно присъствие и изяви;
  - ✓ Информирани на медите за всеки, представляващ интерес за обществото случай;
  - ✓ Интервюта и участие в предавания на електронни медии;
  - ✓ Пресконференции и информирани на медите на регионално ниво;
  - ✓ Публикации в печатни издания.
- Система за обслужване на граждани на принципа "едно гише";
- Горещ телефон за консултации и сигнали;
- Участие в семинари и обучения

**29**

**ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ “ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА”**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



**Оптимизиране на дейността и структурата (в проект)**

- Нов устройствен правилник;
- Специализирана структура за контрол на рискови обекти;
- Специализирана структура за вътрешен одит;
- Единни процедури за дейността.

**30**

**ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ “ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА”**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## Оптимизиране на дейността

### ЕДИННИ ПРОЦЕДУРИ ПРИ ИНСПЕКЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

*ПРИМЕР*

- Разработване на базови схеми за инспектиране по отделни браншове и дейности;
- Определяне на основни (малко на брой), лесно разбираеми въпроси;
- Формулиране на въпросите за инспектиране по ясен и разбираем начин.
- Предварително обявяване на въпросите за инспектиране.

**31**

**ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## ПОГЛЕД В БЪДЕЩЕТО. КАКВО МОЖЕМ ДА НАПРАВИМ ПО – ДОБРЕ ЗАЕДНО?

- Доразвиване с конкретни действия основните моменти от споразумението със синдикатите;
- Максимално използване капацитета на КУТ и ГУТ, на първо време за проследяване изпълнението на приложените от ИА ГИТ принудителни административни мерки.

**32**

**ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## НАШЕТО ПОСЛАНИЕ

# НИЕ СМЕ ПАРТНЬОРИ!

инж. РУМИЯНА МИХАЙЛОВА  
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР  
НА ИА ГИТ

This Project is supported by a grant from the European Union through the National Operational Program for Economic Growth and Sustainable Development in Bulgaria.  
Проектът е финансиран от европейски средства на Програмата за Националните оперативни програми за икономически растеж и устойчиво развитие в България.

**ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---